

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社 那須環境技術センター

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

2.当社の課題

- ・女性(男性含めて)どのような業務の企業なのかというイメージがつきにくい。
- ・女性からの応募が少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

<目標> 全社員に占める女性の割合を30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- ・2022年10月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。
- ・2023年4月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。
- ・2024年4月～ 女性が少ない営業部への女性の積極的な配置をする。